

## Workshop

# Inklusion lernen, leben und managen

Sie möchten dem Fachkräftemangel begegnen, indem Sie „neue“ potentielle Bewerbergruppen in den Blick nehmen? Sie möchten gesundheitliche Veränderung in Ihrer Mitarbeiterschaft managen?

Inklusiv aufgestellte Unternehmen profitieren in vielfacher Hinsicht – nach innen und außen! Sie begegnen dem Fachkräftemangel und gewinnen durch Vielfalt. Denn vielfältige Denk- und Arbeitsweisen führen zu innovativeren und kreativeren Problemlösungen. Vielfalt hilft gezielter auf spezielle Bedürfnisse und Gegebenheiten von Kunden einzugehen. Und Unternehmen schaffen sich ein positives Image.

In dem Workshop lernen Personal- und Leitungsverantwortliche die Herausforderungen und die Chancen inklusiver Arbeitsplätze kennen. Sie lernen, welchen Gewinn Vielfalt & Inklusion bringt und reflektieren die Vorteile einer vielfältigen Personalstruktur. Sie lernen Strategien kennen, mit denen (oft vermeintliche) Barrieren abgebaut werden können. Und wir vermitteln Kommunikationstechniken, die sensibilisieren, die Haltung im eigenen Unternehmen stärken, und überzeugen.

### Inhalte:

- Herausforderung und Chance von Diversity und Inklusion
- Rechtliche Grundlagen / Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen (UN-BRK)
- Welche Barrieren gibt es? (visuell, auditiv, motorisch, kognitiv)
- Inklusion vor Ort: Barrieren erkennen und Strategien zum Abbau entwickeln

**Wann?** 19. März 2015, von 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr

**Wo?** im Rathaus Spandau, Raum 128 b

**Anmeldung:** bis 10. März 2015 per Telefon oder E-Mail

**Kontakt:** PEB Kompetenzzentrum Spandau Inklusiv (KoSI)  
Projektkoordination Kathleen Schmidt  
Tel. 030 · 264 762 0 | [kosi@diewille.de](mailto:kosi@diewille.de)

Das PEB-Projekt: Kompetenzzentrum Spandau Inklusiv (KoSI) wird gefördert durch: